

доступа: <http://pravo.by/document/?guid=3871&p0=H11300053>. –  
Дата доступа: 12.02.2020.

2. Лукашевич, И. Я. Инвестиции : учебник. – М. : Вузовский учебник : ИНФА-М, 2017. – 413 с.

3. Бочаров, В. В. Инвестиции. Завтра экзамен. – СПб. : Питер, 2008. – 176 с. : ил. – (Серия «Завтра экзамен»).

4. Лукашенко требует максимальной отдачи от каждого вложенного рубля в экономику [Электронный ресурс] // Белта. – Режим доступа: <https://www.belta.by/president/view/lukashenko-trebuuet-maksimalnoj-otdachi-ot-kazhdogo-vlozhennogo-rublja-v-ekonomiku-373141-2019/>. – Дата доступа: 11.02.2020.

## **ВЛИЯНИЕ ПОЛИТИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКИХ ОТНОШЕНИЙ ГОСУДАРСТВА, НАНИМАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**Кустовский М. Н.**

Республика Беларусь, г. Минск  
Международный университет «МИТСО»,  
доцент кафедры профсоюзной работы  
и социально-гуманитарных дисциплин,  
кандидат исторических наук, доцент

Действенным фактором успешного решения социально-экономических задач, стоящих перед обществом, является укрепление социально-партнерских отношений государства, нанимателей и профсоюзных организаций. В наиболее общем понимании социальное партнерство можно охарактеризовать как механизм взаимодействия субъектов хозяйствования в социально-трудовой сфере в целях достижения согласованных позиций по вопросам защиты экономических, политических, социальных и иных интересов работников и работодателей при участии органов государственного и местного управления. В ст. 1 Конституции Республики Беларусь указано, что Республика Беларусь – унитарное демократическое социальное правовое государство. Статья 14 Конституции Республики Беларусь закрепляет положение о том, что отношения в социально-трудовой сфере между органами государственного управления, нанимателями

## Право. Экономика. Социальное партнерство

и профессиональными союзами осуществляются на принципах социального партнерства и взаимодействия сторон. Чаще всего о социальном партнерстве говорят именно в рамках социально-трудовых отношений.

Организациями, представляющими интересы работников, выступают профсоюзы, на уровне организации – руководители, от имени государства – органы исполнительной власти всех уровней. Основной моделью социального партнерства выступает трипартизм (сотрудничество трех сторон: государства, нанимателей, трудящихся (профсоюзов)). Механизм социального партнерства включает в себя постоянно действующий переговорный процесс между профсоюзами, работодателями и властными структурами. Идеология социального партнерства основана на принципах компромисса, сотрудничества, взаимной ответственности, перехода от конфронтационных средств решения трудовых споров к юридическим, согласительным, примирительным процедурам. Именно от умения находить путем диалога нужные решения обеспечивается консолидация и устойчивость общества.

Одной из задач социального партнерства является обеспечение поддержки гражданами политической и экономической деятельности государства, а также своевременным разрешением проблем и противоречий путем согласования с субъектами социального партнерства приоритетных целей национального развития. Это достигается, в том числе и в оказании влияния профсоюзов, нанимателей на принятие политических решений органами государственного управления на различных уровнях. «Важнейший субъект системы социального партнерства – профсоюзы. Для Республики Беларусь – это особенно актуально, поскольку национальная организационно-правовая структура трудовых отношений на сегодняшний день не содержит других реальных законных представителей работников в их коллективных взаимоотношениях с нанимателями и органами государственного управления, кроме профсоюзов». [1, с. 79]. «Профсоюз, хотя и не вовлечен напрямую в исполнение властных функций, но выступает существенным противовесом государственной власти». [2, с. 5].

Комплексный подход к осуществлению мер, направленных на формирование системы социально-партнерских отношений, требует осмысления многих факторов. Так, деятельность

государства, нанимателей и профсоюзов в области социального партнерства связана с учетом определенных политических факторов, знание которых представляется немаловажным в области функционирования социального партнерства в республике.

К политическим факторам можно отнести: крупные общественные потрясения, общенациональные мероприятия профсоюзов, забастовки, победу на выборах оппозиции, приближение и выборы на всех уровнях власти, политическая стабильность.

Большое значение имеет политическая стабильность, которая обеспечивает высокий уровень доверия населения к государственным структурам, что, в свою очередь, позволяет уменьшить уровень сопротивления общества к новым реформам. В тоже время политическая стабильность подразумевает устойчивость политической власти и существующего правительства. Политическая стабильность способствует предотвращению острых социальных конфликтов в обществе. Нестабильное общество способно обострить противоречия до такой степени, что возможен социальный взрыв.

В Республике Беларусь при формировании социально-партнерских отношений особое значение придается выработке политической стратегии государства, которая позволяет совершенствовать практику договорного регулирования отношений в социально-трудовой сфере, сделать социальное партнерство активно действующим фактором социально-экономического и политического развития общества. Недооценка важности значения такой работы может негативно отразиться на социально-партнерских отношениях государства, нанимателей и профсоюзных организаций.

Изменения политической ситуации в стране могут привести к изменению условий хозяйствования, что неизбежно повлечет за собой трансформацию коллективно-договорного регулирования трудовых отношений непосредственно в организации. Данное обстоятельство грозит возможным изменением наиболее эффективной формы участия работников в управлении. Чтобы предотвратить негативные возможные явления «на первый план все больше будут выходить договорные формы регулирования отношений нанимателей и работников. В связи с этим коллективный договор становится важнейшим гарантом,

обеспечивающим реальную защиту социальных и экономических интересов трудящихся» [3, с. 317]. При заключении коллективных договоров наниматели в лице администрации организации и работники, и их представители в лице профсоюзов участвуют в переговорах на равноправной основе и имеют необходимые возможности для защиты своих прав и законных интересов.

Несмотря на то, что профсоюзные организации напрямую не занимаются политической деятельностью, привлечение граждан к управлению государственными делами содействует снижению политической напряженности в обществе, ибо конфронтация государства и профсоюзных организаций способна только усилить проявлению негативных явлений. Установление консенсуса между субъектами социальных отношений, позволяет глубже понять имеющиеся проблемы, и одновременно способствует их политической образованности.

*Список цитированных источников*

1. Яковчук, В. Н. Социальное партнерство в трудовой сфере Беларуси как системный социальный феномен / В. Н. Яковчук // Труд. Профсоюзы. Общество. – 2013. – № 1. – С. 77–83.
2. Васковский, С. С. Роль и место профсоюзов в реализации социальной политики государства / С. С. Васковский // Труд. Профсоюзы. Общество. – 2009. – № 3. – С. 4–8.
3. Давидюк, П. Г. История профсоюзного движения : курс лекций / П. Г. Давидюк. – Минск : Междунар. ун-т «МИТСО», 2017. – 350 с.