

## ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ТРУДЕ И СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЛАРУСИ, КАЗАХСТАНА, КЫРГЫЗСТАНА И РОССИИ (декабрь 2019 – февраль 2020)

### БЕЛАРУСЬ

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13 декабря 2019 г. № 861 «Об установлении размера базовой величины»**

Базовая величина установлена в размере 27 руб.

Постановление вступило в силу с 1 января 2020 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13 декабря 2019 г. № 862 «Об установлении размера базовой ставки»**

В целях реализации Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», которым с 1 января 2020 г. была изменена система оплаты труда указанных категорий работников, установлена базовая ставка в размере 185 руб. для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, сотрудники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

Постановление вступило в силу с 1 января 2020 г.

**Закон Республики Беларусь от 16 декабря 2019 г. № 264-З «О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда на шахтах (Конвенции № 176)»**

Законом ратифицирована Конвенция о безопасности и гигиене труда на шахтах (Конвенцию № 176), принятая на 82-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда в г. Женеве 22 июня 1995 года.

Закон вступил в силу с 31 декабря 2019 г.

**Закон Республики Беларусь от 16 декабря 2019 г. № 265-З «О ратификации Конвенции об оплачиваемых отпусках (пересмотренной в 1970 году) (Конвенции № 132)»**

Законом ратифицирована Конвенция об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)

(Конвенция № 132), принятая на 54-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда в г. Женеве 24 июня 1970 года, с некоторыми заявлениями.

Закон вступил в силу с 31 декабря 2019 г.

**Указ Президента Республики Беларусь от 17 декабря 2019 г. № 464 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь»**

День 2 января признан общереспубликанским праздничным днем, который является нерабочим.

Указ вступил в силу с 20 декабря 2019 г.

**Закон Республики Беларусь от 18 декабря 2019 г. № 274-З «Об изменении Закона Республики Беларусь «Об охране труда»**

Внесены изменения в Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда». В частности, урегулированы вопросы охраны труда работников-надомников и домашних работников.

По характеру и времени проведения выделяют вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктаж по охране труда.

Определены обязанности нанимателя на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, а именно:

– обеспечить бесплатную выдачу работникам средств индивидуальной защиты в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты;

– обеспечить бесплатную выдачу работникам смывающих и обезвреживающих средств по нормам и в порядке, определяемым Министерством труда и социальной защиты;

– организовать должное содержание (хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция, обезвреживание) средств индивидуальной защиты.

Кроме того, наниматели на основе типовых норм бесплатной выдачи работникам средств

индивидуальной защиты имеют право формировать нормы бесплатного обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты. Коллективным договором, трудовым договором может предусматриваться выдача работникам средств индивидуальной защиты сверх установленных норм.

Работающие по гражданско-правовым договорам обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, смывающимися и обезвреживающими средствами в соответствии с этими договорами.

Закон вступит в силу с 28 июня 2020 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 декабря 2019 г. № 882 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь»**

С целью реализации норм Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З «Об изменении законов», внесшего изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь по вопросам контрактной системы найма, внесены изменения в следующие постановления Совета Министров Республики Беларусь:

– от 2 августа 1999 г. № 1180 «Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником»;

– от 5 августа 2002 г. № 1055 «Об утверждении Примерной формы контракта руководителя государственного органа (организации) с лицом, назначаемым на должность и освобождаемым от должности Президентом Республики Беларусь»;

– от 7 октября 2003 г. № 1271 «Об утверждении Положения о порядке и условиях заключения контрактов с государственными служащими и признании утратившими силу некоторых постановлений Совета Министров Республики Беларусь»;

– от 15 мая 2007 г. № 604 «О заключении контрактов с руководителями государственных организаций»;

– от 6 мая 2013 г. № 344 «Об утверждении примерных форм контрактов».

Кроме того, признано утратившим силу постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1999 г. № 1476 «Об утверждении Положения о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками», поскольку его положения были перенесены в главу 18<sup>1</sup> Трудового кодекса Республики Беларусь.

Постановление вступило в силу с 28 января 2020 г.

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20 декабря 2019 г. № 67 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 ноября 2019 г. № 52»**

В связи со вступлением в силу Указа Президента Республики Беларусь от 17 декабря 2019 г. № 464 «Об изменении Указа Президента Республики Беларусь» документом установлена новая расчетная норма рабочего времени на 2020 год.

Так, расчетная норма рабочего времени на 2020 год при полной норме его продолжительности составит:

- для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье – 2032 часа;
- для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье – 2026 часов.

Данная расчетная норма рабочего времени установлена исходя из полной нормы продолжительности рабочего времени (40 часов в неделю) и только для указанных режимов работы.

В организациях с иными режимами работы наниматель самостоятельно рассчитывает расчетную норму рабочего времени календарного года с соблюдением норм ст. 112–117 Трудового кодекса Республики Беларусь и своим локальным правовым актом устанавливает на соответствующий календарный год ее величину, которая будет для работников организации полной нормой продолжительности рабочего времени.

Постановление вступило в силу с 29 декабря 2019 г.

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 января 2020 г. № 1 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. № 40»**

Нормативным правовым актом установлено, что работникам, работающим у нанимателей – физических лиц, принятым на работу до 28 января 2020 г., трудовые книжки выдаются не позднее 28 февраля 2020 г. с внесением в них записи о прекращении заполнения трудовой книжки в связи со вступлением в силу Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З «Об изменении законов», заверенной подписью нанимателя, а в отношении домашних работников – уполномоченным должностным лицом местного испол-

нительного и распорядительного органа первичного территориального уровня, зарегистрировавшего трудовой договор с домашним работником.

В случае смерти индивидуального предпринимателя запись заверяется регистрирующим органом по месту государственной регистрации индивидуального предпринимателя.

Постановление вступило в силу с 28 января 2020 г.

**Указ Президента Республики Беларусь от 17 января 2020 г. № 15 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь»**

С изданием Указа работникам с длительным стажем работы в особых условиях труда, выработавшим до 1 января 2009 г. (до введения профессионального пенсионного страхования) не менее половины требуемого полного льготного стажа, предоставляется право на назначение досрочной пенсии (пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет) по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (по нормам ст. 12, 13, 15 или по ст. 47–49, 49<sup>2</sup> соответственно). Указанная пенсия назначается из средств общей пенсионной системы.

Таким образом, лица, отработавшие до 1 января 2009 г. не менее половины требуемого льготного стажа, будут иметь право на назначение досрочной льготной пенсии в общей пенсионной системе взамен досрочной профессиональной пенсии в системе профессионального пенсионного страхования.

В целях формирования более высоких размеров будущих профессиональных пенсий Указом предусматривается повышение (более чем в 2 раза) тарифов взносов работодателей на профессиональное пенсионное страхование работников, занятых на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности с 1 января 2021 г. (за исключением работников, занятых на работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2).

Указ вступил в силу с 1 января 2020 г.

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 января 2020 г. № 6 «Об установлении бюджета прожиточного минимума в ценах декабря 2019 года»**

Постановлением на период с 1 февраля по 30 апреля 2020 г. утверждены размеры бюджета

прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам.

Бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения установлен в размере 239 руб. 87 коп., что на 3,5 % выше по сравнению с нормативом, действовавшим с 1 ноября 2019 г. по 31 января 2020 г.

За счет роста цен на товары и услуги бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения увеличился на 0,2 %. Основным рост вызван изменением структуры бюджета прожиточного минимума (3,3 %).

Размеры бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам (в ценах декабря 2019 г.):

- в среднем на душу населения – 239 руб. 87 коп.;
- трудоспособное население – 265 руб. 91 коп.;
- пенсионеры – 184 руб. 20 коп.;
- студенты – 232 руб. 83 коп.;
- дети в возрасте до трех лет – 155 руб. 64 коп.;
- дети в возрасте от трех до шести лет – 212 руб. 79 коп.;
- дети в возрасте от шести до восемнадцати лет – 260 руб. 48 коп.

В связи с изменением бюджета прожиточного минимума с 1 февраля 2020 г. автоматически пересматриваются действующие в системе социальной защиты различные надбавки и повышения, а также отдельные социальные выплаты, исчисляемые от размера бюджета прожиточного минимума:

- минимальные трудовые пенсии;
- надбавки и повышения к пенсиям, которые предусмотрены для отдельных категорий пенсионеров;
- доплаты пенсионерам в возрасте 75 лет и старше, получающим пенсии в органах по труду, занятости и социальной защите;
- социальные пенсии;
- пособия по уходу за инвалидом I группы либо за лицом, достигшим 80-летнего возраста;
- размеры государственных пособий семьям, воспитывающим детей.

Указанные выплаты увеличились соразмерно росту БПМ на 3,5 %.

Постановление вступило в силу с 31 января 2020 г.

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 января 2020 г. № 7 «Об установлении минимальных потребительских бюджетов в ценах декабря 2019 года»**

Нормативным правовым актом установлены минимальные потребительские бюджеты для разных социально-демографических групп в среднем на душу населения и на одного члена семьи разного состава в средних ценах декабря 2019 года в расчете на месяц на период с 1 февраля по 30 апреля 2020 г. в следующих размерах:

- трудоспособное население – 479 руб. 88 коп.;
- пенсионеры – 375 руб. 65 коп.;
- студенты – 355 руб. 65 коп.;
- дети в возрасте до трех лет – 304 руб. 66 коп.;
- дети в возрасте от трех до шести лет – 401 руб. 78 коп.;
- дети в возрасте от шести до восемнадцати лет – 407 руб. 68 коп.;
- семья из четырех человек – 374 руб. 89 коп.;
- молодая семья из трех человек – 408 руб. 51 коп.

Постановление вступило в силу с 31 января 2020 г.

**Указ Президента Республики Беларусь от 10 февраля 2020 г. № 48 «О повышении уровня социальной защиты граждан в связи с призывом на срочную военную службу, службу в резерве»**

Указом установлено, что с 1 января 2020 года военнослужащие, проходящие срочную военную службу, подлежат обязательному государственному социальному страхованию на случай достижения пенсионного возраста, инвалидности и потери кормильца, т. е. пенсионному страхованию.

Уплата взносов на пенсионное страхование в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения за указанных военнослужащих будет производиться за счет средств республиканского бюджета за периоды срочной военной службы, начиная с 1 января 2020 г. и позднее (независимо от даты начала прохождения срочной военной службы).

В стаж работы с уплатой взносов в бюджет фонда (страховой стаж) для назначения трудовой пенсии будут включаться только периоды срочной военной службы, имевшие место после 1 января 2020 г. и позднее, за которые были уплачены взно-

сы в бюджет фонда. Периоды срочной военной службы, протекавшие до 1 января 2020 г. и не сопровождавшиеся уплатой взносов, будут по-прежнему включаться только в общий стаж работы для назначения пенсии и исчисления ее размера, как это предусмотрено пенсионным законодательством (пункт а) ч. 2 ст. 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»).

Указ вступил в силу с 13 февраля 2020 г.

**КАЗАХСТАН****Постановление Правительства Республики Казахстан от 9 декабря 2019 г. № 910 «О повышении размеров социальных выплат из Государственного фонда социального страхования с 1 января 2020 г.»**

В соответствии с нормами постановления на 5 % от размера получаемых социальных выплат повышены размеры социальных выплат из Государственного фонда социального страхования в случаях утраты трудоспособности и потери кормильца, назначенных до 1 января 2020 г.

Постановление вступило в силу с 1 января 2020 г.

**Закон Республики Казахстан от 26 декабря 2019 года № 286-VI «Об обязательном социальном страховании»**

Законом установлены правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования граждан и созданы основы регулирования отношений, связанных с созданием дополнительной формы социального обеспечения участников системы обязательного социального страхования при наступлении случая социального риска.

Выделены следующие виды обязательного социального страхования на случай:

- утраты трудоспособности;
- потери кормильца;
- на случай потери работы;
- потери дохода в связи с беременностью и родами;
- потери дохода в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей);
- потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года.

Обязательному социальному страхованию подлежат:

– работники, а также лица, имеющие иную оплачиваемую работу (избранные, назначенные или утвержденные);

– индивидуальные предприниматели, в том числе главы крестьянских или фермерских хозяйств;

– лица, занимающиеся частной практикой;

– физические лица, являющиеся плательщиками единого совокупного платежа;

– иностранцы и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан и осуществляющие деятельность, приносящую доход на территории Республики Казахстан.

Социальные отчисления, подлежащие уплате плательщиками в фонд за участников системы обязательного социального страхования и (или) в свою пользу, устанавливаются в размере 3,5 % от объекта исчисления социальных отчислений, с 1 января 2025 г. – 5 % от объекта исчисления социальных отчислений.

Закон вступил в силу с 1 января 2020 г.

**Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 декабря 2019 года № 722 «О распределении квоты на 2020 год»**

Приказом была распределена квота на привлечение иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан на 2020 год между областями, городами Нур-Султан, Алматы и Шымкент по видам экономической деятельности и на привлечение трудовых иммигрантов.

Приказ вступил в силу с 31 декабря 2019 г.

## КЫРГЫЗСТАН

**Постановление Правительства Кыргызской Республики от 16 декабря 2019 года № 679 «О переносе выходных дней в 2020 году»**

В соответствии с нормами ст. 113 Трудового кодекса Кыргызской Республики для работников государственных и муниципальных организаций, учреждений и предприятий, финансируемых из государственного бюджета, работающих по графику пятидневной рабочей недели, перенесены следующие выходные дни:

– 24 февраля 2020 года – на рабочий день 2 января 2020 года;

– 9 марта 2020 года – на рабочий день 3 января 2020 года;

– 23 марта 2020 года – на рабочий день 6 января 2020 года;

– 11 мая 2020 года – на рабочий день 4 мая 2020 года.

Постановление вступило в силу с 20 декабря 2019 г.

**Постановление Правительства Кыргызской Республики от 26 декабря 2019 года № 710 «О внесении изменений в постановление Правительства Кыргызской Республики «О Правилах выплаты Социальным фондом Кыргызской Республики средств пенсионных накоплений Государственного накопительного пенсионного фонда» от 24 октября 2012 года № 745»**

Изменениями установлено, что накопительная часть пенсии назначается и выплачивается помимо ранее определенных лиц получателям, имеющим пенсионные накопления на накопительной части личного страхового счета, в том числе:

– однократно лицам, получающим ипотечный кредит, при наличии учтенных в накопительной части личного страхового счета пенсионных накоплений в сумме не менее пятисот расчетных показателей, при условии отсутствия собственного жилья;

– однократно лицам, имеющим тяжелые заболевания, согласно Перечню тяжелых заболеваний, предоставляющих право на досрочное получение средств пенсионных накоплений (накопительной части пенсии), при наличии учтенных в накопительной части личного страхового счета пенсионных накоплений.

Размер единовременной выплаты для финансирования первоначального взноса по ипотечному кредиту определяется самим заявителем, но не менее пятисот расчетных показателей и не более суммы средств пенсионных накоплений (накопительной части пенсии), учтенных в накопительной части личного страхового счета.

Постановление вступило в силу с 22 января 2020 г.

## РОССИЯ

**Федеральный закон Российской Федерации от 2 декабря 2019 года № 393-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате**

**заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику»**

В Законе закреплено, что решения государственных инспекторов труда о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы или других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, являются исполнительными документами, направляемыми судебному приставу-исполнителю.

Указанные решения принимаются в случае неисполнения работодателем в установленный срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы или других выплат, не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Закон вступил в силу с 13 декабря 2019 г.

**Федеральный закон от 2 декабря 2019 года № 413-ФЗ «О внесении изменений в статьи 7 и 15 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**

Законом уточнен перечень лиц, имеющих право на получение страховых выплат в случае смерти от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Согласно новой редакции указанного перечня родителям застрахованного лица, погибшего в результате наступления страхового случая по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предоставляется равное с детьми застрахованного право на получение страхового возмещения. Выплата указанным лицам будет производиться в равных долях.

Закон вступил в силу с 2 декабря 2019 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2019 года № 1579 «Об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-****квалификационным группам, и утверждении квот на 2020 год»**

На 2020 год потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, определена в количестве 104 993 человек. Утверждены квоты на выдачу указанным категориям иностранных граждан приглашений на въезд в Россию в целях осуществления трудовой деятельности и разрешений на работу.

Постановление вступило в силу с 20 декабря 2019 г.

**Федеральный закон от 16 декабря 2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»**

Законом установлено, что работодатели начиная с 1 января 2020 г. обязаны формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности каждого работника (в частности, сведения о месте работы, трудовой функции, переводах на другую постоянную работу и увольнении с указанием основания и причины) и представлять их в установленном порядке в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации.

Работники могут получать переданные в Фонд сведения об их трудовой деятельности непосредственно в Фонде, в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг или с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

Работник вправе получить сведения о своей трудовой деятельности также непосредственно у работодателя по последнему месту работы (за период работы у этого работодателя) в удобной для работника форме (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью).

Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 г., осуществляется в электронном виде, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

Федеральным законом предусматривается возможность продолжения ведения работодателями трудовых книжек работников, которые были приняты на работу до 31 декабря 2020 г., наряду

с формированием в электронном виде сведений об их трудовой деятельности.

Работодатели обязаны до 30 июня 2020 г. включительно уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в законодательстве о труде и о праве работника сделать выбор между продолжением ведения трудовой книжки или предоставлением ему сведений о трудовой деятельности в установленном порядке.

Закон вступил в силу с 1 января 2020 г.

**Федеральный закон Российской Федерации от 27 декабря 2019 г. № 463-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»**

Законом с 1 января 2020 г. установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 12 130 руб. в месяц. В 2019 году минимальный размер оплаты труда составлял 11 280 руб. в месяц.

Закон вступил в силу с 1 января 2020 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 29 января 2020 г. № 61 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2020 году»**

С 1 февраля 2020 г. установлен коэффициент индексации 1,030 для выплат, пособий и компенсаций, который определяется в соответствии с фактическим индексом роста потребительских цен за предыдущий год.

Применение указанного коэффициента индексации распространяется, в частности, на выплаты, пособия и компенсации, которые получают граждане, подвергшиеся воздействию радиации, ветераны, инвалиды, граждане, имеющие детей, и при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Постановление вступило в силу с 1 февраля 2020 г.

*Обзор подготовил научный сотрудник  
научно-исследовательской части  
Международного университета «МИТСО»  
А. Г. Подупейко*

## ПОДПИСКА НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2020 г.

«Трудовое и социальное право» – научно-практический журнал, в котором публикуются статьи по актуальным вопросам трудового права и права социального обеспечения, обзоры законодательства о труде, итоги круглых столов, семинаров, конференций, конкурсов, судебная практика, рецензии на новые книги и многое другое. Журнал выходит ежеквартально (в марте, июне, сентябре и декабре).

*Оформить подписку на журнал «Трудовое и социальное право» можно в любом отделении РУП «Белпочта».*

### Подписные индексы:

**00108** – для индивидуальных подписчиков;

**001082** – для предприятий и организаций